

# Beloningsbeleid

Archiklas is gestart vanuit enthousiasme voor onze missie, geheel op vrijwillige basis. Met een klein team en een enorme drive probeert zij de ambities te realiseren. De organisatie groeit in bereik, maar ook in omvang. Dit vraagt om verdere professionalisering en bijbehorend beloningsbeleid.

Archiklas erkent en ondersteunt het belang van de Fair Practice Code in de cultuursector. Ze zet zich de komende jaren in om toe te werken naar een beloningsbeleid dat aansluit bij de CAO Kunsteducatie, in 2024 te beginnen bij iedereen die zich inzet voor het uitvoeren, coördineren en managen van activiteiten voor de stichting. Dit geldt voor de directie, de teamleden die ofwel een coördinatiefunctie hebben ofwel een administratieve functie en voor de hoofdarchivisten die lesprogramma's ontwikkelen en uitvoeren. Archikrachten die helpen in de klas en geen significante verantwoordelijkheid hebben, vergoeden we op basis van het minimum loon of ontvangen een onkostenvergoeding, wanneer het werk op vrijwillige basis plaatsvindt.

De stichting werkt veel met zzp'ers. De tarieven van zzp'ers zijn met de rekentool van de Fair Practice Code omgerekend vanuit de CAO Kunsteducatie naar een passend uurtarief. Het bestuur van de stichting ontvangt een passende vacatievergoeding.

